

	FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA SINDACATO AUTONOMO INAIL Coordinamento Nazionale P. le Pastore, 6 – 00144 ROMA Tel. 06 5487 3954 - 3957 confsal-unsa@inail.it - www.autonominail.it	 per il Personale Area Funzioni centrali (ex EPNE)
---	---	--

Circ. n 45-2025

Roma, 10 novembre 2025

CONCORSO MEDICI ... tanto per cominciare...

Con la determina 326 di venerdì 7 novembre, il Direttore Generale ha posto un altro tassello in quel dichiarato e condiviso comune sentire dei Vertici, Presidente e Direttore in particolare, di **valorizzare e potenziare l'azione sanitaria dell'Istituto**.

Un'operazione attesa da tempo e che tutto il Sindacato ha sostenuto e sostiene, in special modo **CONFSAL-UNSA** e **DIRSTAT-FIALP-UNSA** che, da sempre, cercano concretamente soluzioni capaci di raggiungere la piena copertura dell'organico, oltre che il suo incremento, essenziali per un Ente che fa fatica ad assolvere ai tanti compiti affidati con le ridotte risorse assegnate.

La suddetta Determina segue gli importanti segnali presenti nel Decreto-legge 159 del 31 ottobre 2025, anch'esso frutto di un ottimo lavoro di Vertici e Tecnostruttura, che rafforza considerazione e azione dell'Istituto nel Paese e che ha condotto all'indizione di dedicate selezioni comparative per arrivare all'agognata stabilizzazione dei colleghi medici e infermieri con noi da anni, ma in una situazione di precarietà.

La scelta di **articolare su base regionale il bando** di cui alla richiamata Determina, rafforza, altresì, la volontà di potenziare l'Ente nelle articolazioni territoriali, cuore dell'azione di prossimità affidata all'INAIL e, oggi, le più esposte in termini di carenze e di oggettiva difficoltà nel garantire i servizi che, spesso, hanno registrato anche situazioni di pericolo per i colleghi rispetto ad intemperanze di utenti esasperati proprio da quelle inefficienze di cui è prima vittima il poco Personale presente.

Assolutamente necessario il **concorso indetto per reclutare, insieme all'INPS, personale di vigilanza**, operazione che consente di rendere effettivi i provvedimenti di mobilità di alcuni colleghi e **apre le porte ad analoga iniziativa interna** per dare l'opportunità a colleghi già in servizio di cimentarsi in una funzione delicata ma utile a meglio capire la mission dell'Istituto, oltre che importante per la carriera.

Indubbiamente tanto è stato fatto rispetto al passato, ma ancora tanto c'è da fare, soprattutto nel reclutare nuove risorse umane, in special modo nelle Sedi territoriali, dove maggiormente si soffre.

Sappiamo che **DCRU e Direttore Generale stanno preparando un'iniziativa per dare risposta, a breve, a quanti attendono rinforzi** oltre che ai nostri utenti e, queste OO.SS. non soltanto plaudono e sostengono l'enorme lavoro preparatorio quanto, ancora una volta, invitano tutti gli attori ad iniziare, da chi è nell'Istituto, Vertici, Dirigenti, Professionisti, Personale tutto e altre OO.SS., a lavorare insieme verso obiettivi comuni.

Chiediamo. In tale ottica, di far prevalere il senso di responsabilità nei confronti della nostra particolare utenza e dello stesso Personale, di lavorare pro e non contro, soprattutto di accantonare polemiche e rivendicazioni personali o di "bottega" per obiettivi superiori, come garantire un clima sereno e buone condizioni di vita anche nella conciliazione casa/lavoro.

In particolare, suggeriamo di evitare polemiche che destabilizzano e difese arzigogolate, peggiori di alcuni feroci passati attacchi, tipo quello "*dell'asino che vola*", rischiando di farlo volare veramente: ormai le elezioni RSU sono concluse, il Personale si è espresso ed è sufficientemente preparato per confermare o meno, in un'ottica di prospettiva, la scelta fatta, perciò sta già guardando al futuro.

Un futuro che, come sempre, per quanto ci consta, deve **guardare al rilancio dell'INAIL e alla valorizzazione di tutto il suo Personale**, presente nelle oltre venti famiglie professionali, con un'azione, possibilmente sinergica e diretta, appunto, a costruire e non a sfasciare.

Aperti al dialogo costruttivo, chiamiamo tutti a lavorare per l'Ente ed il suo Personale anche perché il giudizio dei colleghi deve avvenire su cosa siamo capaci di fare e non su "storielle" che cambiano al mutare di politiche o di obiettivi ricercati che, evidentemente, non sono quelli per cui è nato il Sindacato, cioè agire nell'interesse dei lavoratori rappresentati.

Lavoriamo per il bene comune ed esercitiamo legittimamente, in un'ottica costruttiva, il diritto di critica, rivendichiamo a buon diritto le posizioni assunte, spiegandone le ragioni, non denigrando quelle degli altri, né pretendendo che gli altri si uniformino al nostro pensiero, di fatto dimostrando di non essere democratici, ma altro.

Prodighiamoci per trovare obiettivi comuni e lavorare nell'ottica di raggiungerli con sinergiche iniziative da far valere verso la politica e chiunque abbia il potere di favorire o conseguire risultati capaci di valorizzare l'Ente ed il suo Personale.

Operiamo per ottenere risorse umane e strumentali per migliorare i servizi e le condizioni di vita dei colleghi, per rinnovare nuovamente i contratti, marciamo insieme e a spron battuto per recuperare con efficaci momenti di confronto sindacale il tempo perso, sostenendo chi dimostra di lavorare per questi e tanti altri obiettivi utili, come rinvenire nuove fonti di finanziamento da attuare mediante sblocchi di passati "congelamenti" ovvero nuove ipotesi come quella del 2% sulle spese che l'INAIL sostiene per la prevenzione.

Quindi, fatti, non parole!

Cordiali saluti.

IL COORDINATORE GENERALE
f.to Francesco Savarese